

Always Act with Integrity

Всегда действовать добросовестно



Mitsubishi Electric Group

Кодекс корпоративной ЭТИКИ



Содержание

Кодекс корпоративной этики Группы «Мицубиси Электрик»

Обращение руководства в отношении комплаенса	2
Корпоративная философия и Кодекс корпоративной этики	3
Введение	5
Что означает для нас соблюдение законодательства?	6
Комплаенс-девиз	7
Вопросы для проверки на добросовестность	8
Обязанности руководителей и рядовых сотрудников по содействию в соблюдении законодательства	9
Последствия нарушения законодательства	11
Если вам известно о нарушении – сообщите об этом	11
Организация комплаенса в Группе «Мицубиси Электрик»	12
Правовые и этические стандарты	13
Уважение к клиентам, потребителям и деловым партнерам	14
Соблюдение договоров	14
Безопасность и качество продуктов и услуг	15
Добросовестная конкуренция	16
Запрет взяток, иных незаконных подарков и развлечений	17
Защита персональных данных	18
Защита конфиденциальной коммерческой информации	19
Честная реклама	20
Построение связей с общественностью	21
Защита прав интеллектуальной собственности	22
Справедливые сделки с деловыми партнерами и поставщиками	23
Уважение к акционерам	24
Раскрытие деловой информации и процедур бухгалтерского учета	24
Запрет на использование инсайдерской информации	25
Защита активов компании и недопущение конфликта интересов	26
Уважение к сотрудникам	27
Соблюдение прав человека в отношении сотрудников	27
Равные условия найма	28
Уважение к обществу	29
Обязанности и деятельность социально ответственной компании	29
Уважение прав человека	30
Охрана окружающей среды	31
Контроль импорта и экспорта	32
Сопротивление антиобщественным силам и противодействие отмыванию денежных средств	33
Послесловие	34

Обращение руководства в отношении комплаенса

Уважаемые коллеги!

Ценности, которые разделяют все компании Группы «Мицубиси Электрик», декларируют, что мы «осуществляем свою деятельность в соответствии с высокими этическими стандартами, соблюдаем законы и общепринятые нормы».

Опираясь на эти Ценности, мы должны со всей полнотой осознавать обязательство сохранять приверженность этике и соблюдению законодательства как основному условию существования компании, ни в коем случае не допускать деятельность, которая нарушает этику и законодательство, и всегда действовать добросовестно.

К сожалению, в последние годы Группа «Мицубиси Электрик» столкнулась с несколькими нарушениями, связанными с качеством продукции и другими ситуациями, которые могли подорвать выстраиваемое годами доверие наших заинтересованных сторон. Каждый руководитель высшего звена, включая меня, должен со всей серьезностью относиться к таким нарушениям.

Чтобы Группа «Мицубиси Электрик» могла и далее устойчиво развиваться, мы должны работать над созданием корпоративной культуры, которая даст нам возможность всегда принимать лучшие решения, а также с уверенностью и оптимизмом внедрять постоянные изменения к лучшему. Если в вашем рабочем коллективе преобладает мнение, что доход и эффективность важнее комплаенса, прошу вас немедленно сменить приоритеты.

Если в ходе повседневной деятельности у вас возникают сомнения или опасения по поводу обоснованности собственных действий или сложившейся практики работы вашего отдела, без промедления обратитесь к руководителю или к ответственному за комплаенс. Лица, занимающие руководящие и контролирующие должности, должны поощрять личные обращения подчиненных и призывать их делать это без колебаний, а также принимать решительные меры в случаях, когда к ним обращаются за советом.

Группа «Мицубиси Электрик» имеет более чем вековую историю. Нам нужно объединить усилия, чтобы и в следующие 100 лет способствовать реализации динамично развивающегося и устойчивого общества. Пускай в сердце каждого из нас всегда горит огонь перемен, который позволит нам создать новую Группу «Мицубиси Электрик», где сотрудников переполняют чувство гордости и приверженность этике.



Кэй Урума,
Президент и Исполнительный директор



Корпоративная философия и Кодекс корпоративной этики

Корпоративная философия (Предназначение, Ценности и Кредо)

Предназначение

Мы, Группа «Мицубиси Электрик», намерены вносить вклад в построение динамично развивающегося и устойчивого общества путём непрерывных технологических инноваций и непрестанного творческого подхода к работе в последующие 100 лет.

Наши Ценности

Доверие

Мы устанавливаем взаимоотношения с членами общества, клиентами, акционерами, поставщиками и сотрудниками на основе прочного взаимного доверия.

Качество

Мы отвечаем требованиям общества и клиентов, предоставляя продукцию и услуги наивысшего качества.

Технологии

Мы создаем новую ценность для общества, совершенствуя технологии и развивая производственный потенциал.

Этика и соблюдение законодательства

Мы осуществляем свою деятельность в соответствии с высокими этическими стандартами, соблюдаем законы и общепринятые нормы.

Гуманность

Мы уделяем первоочередное внимание здоровью и безопасности людей, поощряем социокультурное многообразие и уважаем личность и права человека.

Окружающая среда

Мы стремимся защищать и улучшать состояние окружающей среды по всему миру, делая это в гармонии с природой.

Социальная ответственность

Мы вносим вклад в улучшение жизни общества, являясь компанией с высокой социальной ответственностью.

Кредо

Changes for the Better

Кредо «Перемены к лучшему» отражает намерение Группы «Мицубиси Электрик» «всегда стремиться к лучшему» по мере того, как она сама продолжает изменяться и расти. Каждый из нас разделяет желание и полон энтузиазма постоянно стремиться к изменениям, подпитывая наше намерение создавать «лучшее будущее».

Взаимосвязь между Корпоративной философией
и Кодексом корпоративной этики



Кодекс корпоративной этики Группы «Мицубиси Электрик» – это единый кодекс поведения, который систематизирует и резюмирует правовые и социальные нормы, которым должен следовать в своей деятельности каждый сотрудник Группы «Мицубиси Электрик», чтобы сделать возможным претворение в жизнь и применение на практике нашего Предназначения, наших Ценностей и Кредо.



Введение

Что означает для нас соблюдение законодательства?

Соблюдение законодательства (или комплаенс) в Группе «Мицубиси Электрик» означает неукоснительное следование высочайшим этическим стандартам, соблюдение законодательства и социальных норм с целью заслужить доверие наших заинтересованных сторон – клиентов, потребителей, деловых партнеров, акционеров, сотрудников и общества в целом.

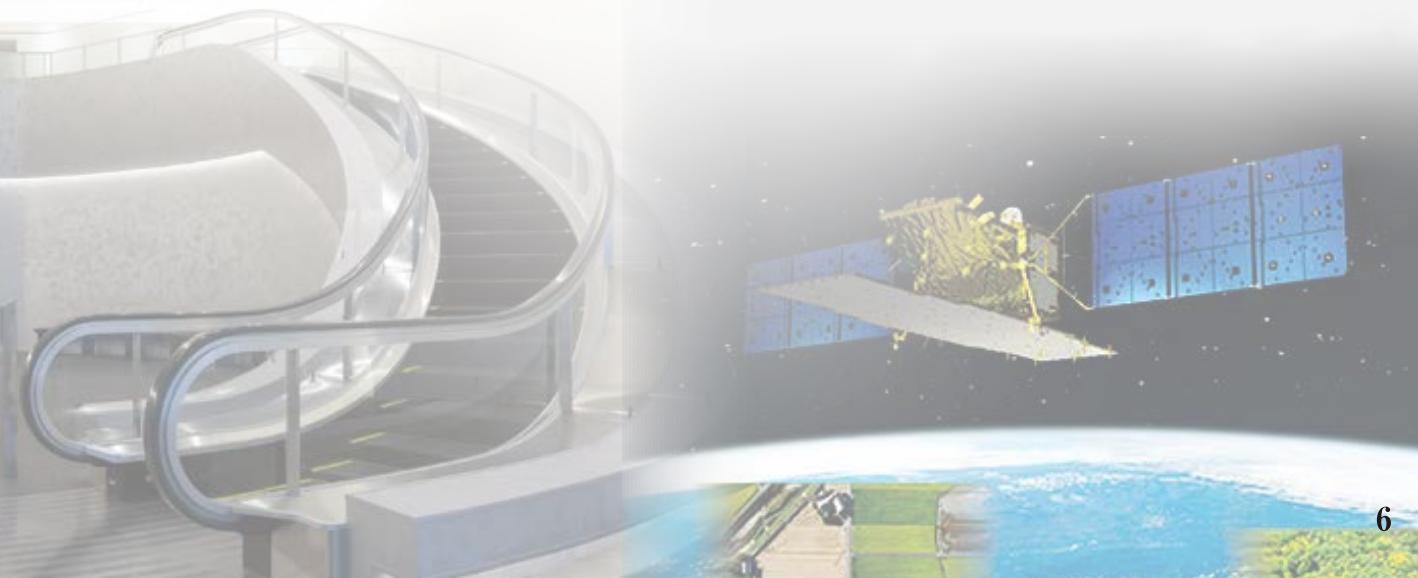
Мы сохраняем и развиваем бизнес вот уже более ста лет благодаря тому доверию, которое мы копили с момента основания компании в 1921 году в Японии.

Несоблюдение принципов комплаенса – это любое действие, которое подрывает доверие наших заинтересованных сторон и, следовательно, основы нашего бизнеса. Если наш фундамент ненадежен, существование Группы может быть поставлено под угрозу. Поэтому соблюдение законодательства – это залог стабильной работы и долголетия «Мицубиси Электрик».

Соблюдение законодательства каждым из нас

Если вы думаете, что комплаенс включает только следование правилам, то это определенно неполное понимание вопроса.

Чтобы осознать, что в действительности значит комплаенс, каждый из нас должен активно и независимо от других думать о том, как он может защитить или упрочить доверие наших заинтересованных сторон и действовать надлежащим образом.



Always Act with Integrity

Всегда действовать добросовестно

“Always Act with Integrity” «Всегда действовать добросовестно» – девиз всех сотрудников компаний Группы «Мицубиси Электрик». Добросовестность означает желание и стремление действовать правильно и следовать таким добродетелям, как справедливость, честность, искренность, способность принимать на себя ответственность за свои действия, а также уважение к другим.

При выполнении повседневной работы, пожалуйста, почаще задавайтесь вопросом: «Действую ли я добросовестно?», и анализируйте свои поступки и решения. В определенных ситуациях – особенно, когда вы сталкиваетесь с трудностями, – может возникнуть соблазн подумать: «Незначительное нарушение - это не такая большая проблема», «Об этом никто не узнает», и «Это неправильно, но все так делают». Если вы испытываете соблазн пойти по такому пути, вспомните девиз: «Всегда действовать добросовестно».



Если вы не уверены, что ваш поступок или решение являются правильными, задайте себе следующие вопросы.

Если вы не можете с уверенностью ответить «Да» на все из них, поступок или решение, которые вы планируете, могут быть неверными и иметь серьезные последствия. В этом случае воздержитесь от их совершения или принятия, пока не проконсультируетесь со своим руководителем, юридическим отделом, отделом комплаенса или ССО. Если же вы однозначно отвечаете «Да» на все вопросы – смело действуйте и не сомневайтесь в своей добросовестности.

Вопросы для проверки на добросовестность

1

Соответствует ли ваш поступок или решение законодательству, внутренним правилам, договорным условиям и настоящему Кодексу?



2

Сможете ли вы без стыда рассказать о своем поступке или решении семье и друзьям?



3

Будете ли вы гордиться своим поступком или решением, если о нем расскажут в СМИ или социальных сетях?



4

Стоит ли комплаенс на первом месте по сравнению с другими аспектами, такими, как прибыль или эффективность, при принятии решения или совершении поступка?



5

Можете ли вы рационально и честно обосновать свой поступок или решение, не используя такие оправдания, как: «Это мелочь, проблем не будет», «Об этом никто не узнает», «Я должен сделать это для компании», «Так уже давно делают», «Мой старший коллега делал так же» или «Мой руководитель сказал сделать так»?



6

Оцениваете ли вы предварительно указания вашего руководителя в контексте настоящего Кодекса перед их выполнением?



Обязанности руководителей и рядовых сотрудников по содействию в соблюдении законодательства

■ Вам, как работнику Группы «Мицубиси Электрик», следует:

- содействовать соблюдению законодательства и брать на себя инициативу в обеспечении комплаенса в отделе или бизнес-подразделении, за которые вы в ответе;
- знать, что приверженность этике и соблюдению законодательства является основой устойчивости компании, и обеспечивать соблюдение законодательства во всех направлениях деловой активности;
- вести бизнес, соблюдая законодательство, правила и процедуры вашей компании а также настоящий Кодекс корпоративной этики;
- не ставить прибыль или операционную эффективность выше соблюдения законодательства.





■ В дополнение к вышеперечисленным пунктам, если вы занимаете руководящую или управленческую должность, вам также следует:

- обеспечивать соблюдение законодательства в вашей организации, выступая лидером в этом направлении;
- брать на себя инициативу в реализации соблюдения законодательства и действовать добросовестно, являясь примером для своих подчиненных;
- изучать законодательство, внутренние правила и другие положения, связанные с вашей организацией, обеспечивать не только их соблюдение, но и надлежащее информирование о них в вашем подразделении;
- создавать рабочую обстановку, в которой ваши подчиненные свободно и без стеснения могут обсуждать любые вопросы или проблемы в области соблюдения законодательства;
- принимать надлежащие меры, такие как выяснение обстоятельств ситуации со всеми ее участниками, не оставляя её «как есть», если чувствуете, что в повседневной работе что-то идет не так;
- принимать все надлежащие меры для устранения проблем в соблюдении законодательства, включая незамедлительное информирование руководителя, отдела комплаенса или ССО; никогда не закрывать глаза на такие проблемы и не игнорировать их.

Последствия нарушения законодательства

Любое нарушение законодательства, правил и положений любой из компаний Группы «Мицубиси Электрик» или настоящего Кодекса корпоративной этики может привести к дисциплинарному взысканию – от предупреждения и выговора до увольнения в соответствии с правилами и политикой трудоустройства конкретной компании Группы «Мицубиси Электрик».

Кроме того, нарушители – физические лица – могут быть привлечены к ответственности по гражданским искам в случае нанесения ущерба или к уголовной ответственности вплоть до штрафа или тюремного заключения. Компании также могут быть привлечены к ответственности. На них могут налагаться административные санкции, и, кроме того, может пострадать доверие заинтересованных сторон, ведущее к серьезному ущербу материального и нематериального характера.

Если вам известно о нарушении – сообщите об этом

Если вам стало известно о каком-либо поступке, нарушающем или ведущем к нарушению законодательства, незамедлительно сообщите о нем своему руководителю, посоветуйтесь с ним. Не оставайтесь безучастными. Всегда сообщайте о нарушениях.

Получая такую информацию от вас, руководитель внимательно выслушает и предпримет активные меры для устранения нарушения после консультации с отделом комплаенса или ССО. Отсутствие реакции или сокрытие проблем со стороны вашего руководителя является недопустимым поведением.

Если вы не можете сообщить о нарушении своему руководителю, например, если руководитель является тем лицом, которое допустило нарушение, либо он оставляет без внимания или скрывает проблему после получения сообщения от вас, проинформируйте об этом отдел комплаенса или ССО.

Вы также можете сообщить о нарушении анонимно, через систему информирования о нарушениях. Информация, полученная через такую систему, и проводимое расследование являются строго конфиденциальными, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Преследование в связи с сообщением о нарушении запрещено как законодательством, так и корпоративными политиками.

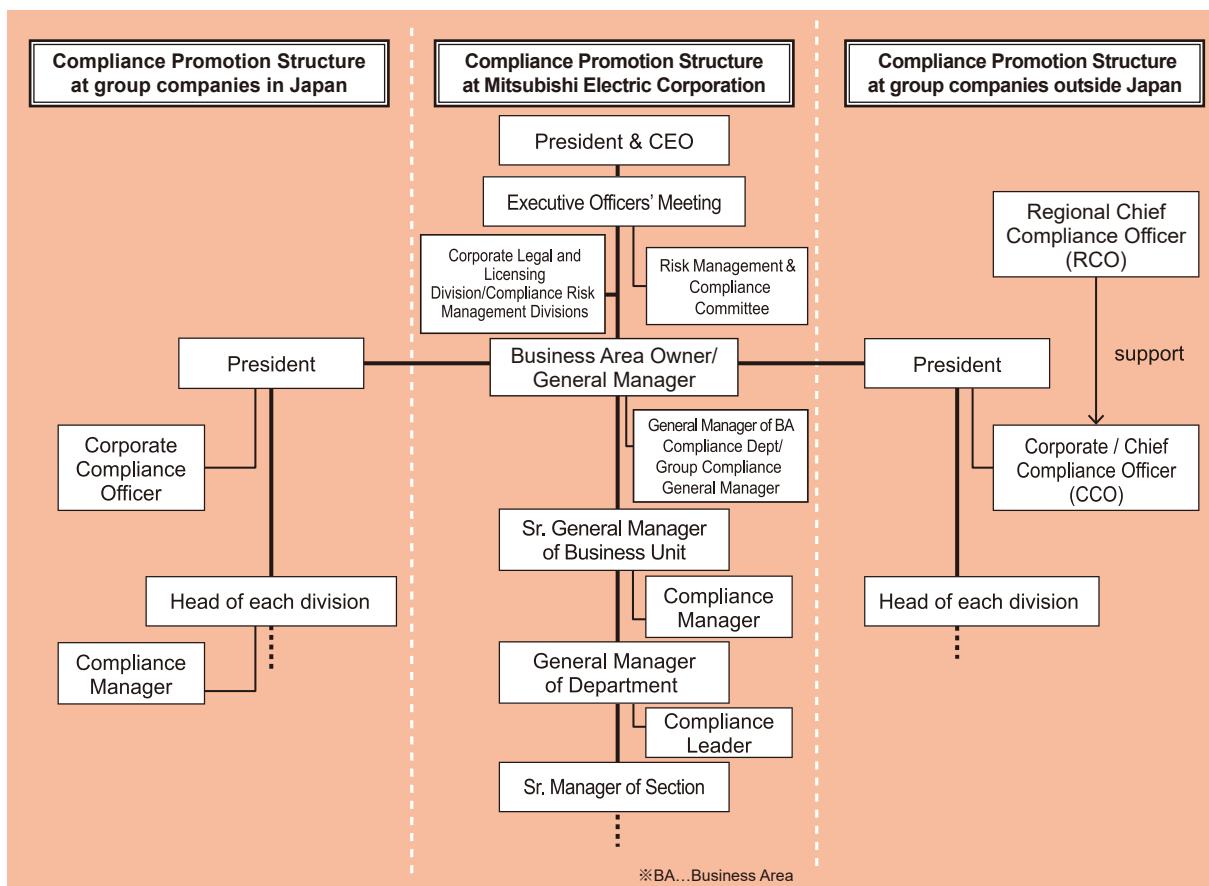
Самое важное и правильное – активно высказаться. Ваш смелый голос сделает нашу Группу лучше.



Организация комплаенса в Группе «Мицубиси Электрик»

Как указано в части «Обязанности руководителей и рядовых сотрудников по содействию соблюдения законодательства», все руководящие и рядовые сотрудники Группы «Мицубиси Электрик» несут ответственность за обеспечение соблюдения законодательства при исполнении своих обязанностей и должны активно содействовать этому в каждой сфере работы. При этом необходимо помнить, что содействие соблюдению законодательства неотделимо от развития бизнеса, поэтому все компании Группы и их подразделения должны активно работать в этом направлении.

Неправильно думать, что соблюдение законодательства является обязанностью лишь отдела комплаенса или ССО, напротив, – каждый из вас должен способствовать продвижению комплаенса в своем подразделении или в направлении бизнеса, за которое вы отвечаете.





**Правовые и
этические
стандарты**

Соблюдение договоров

1. Мы никогда не заключаем договоры, которые противоречат законодательству или общественным нормам.
2. Мы добросовестно исполняем все договоры, которые заключила наша компания, тем самым продолжая укреплять доверие наших деловых партнеров.



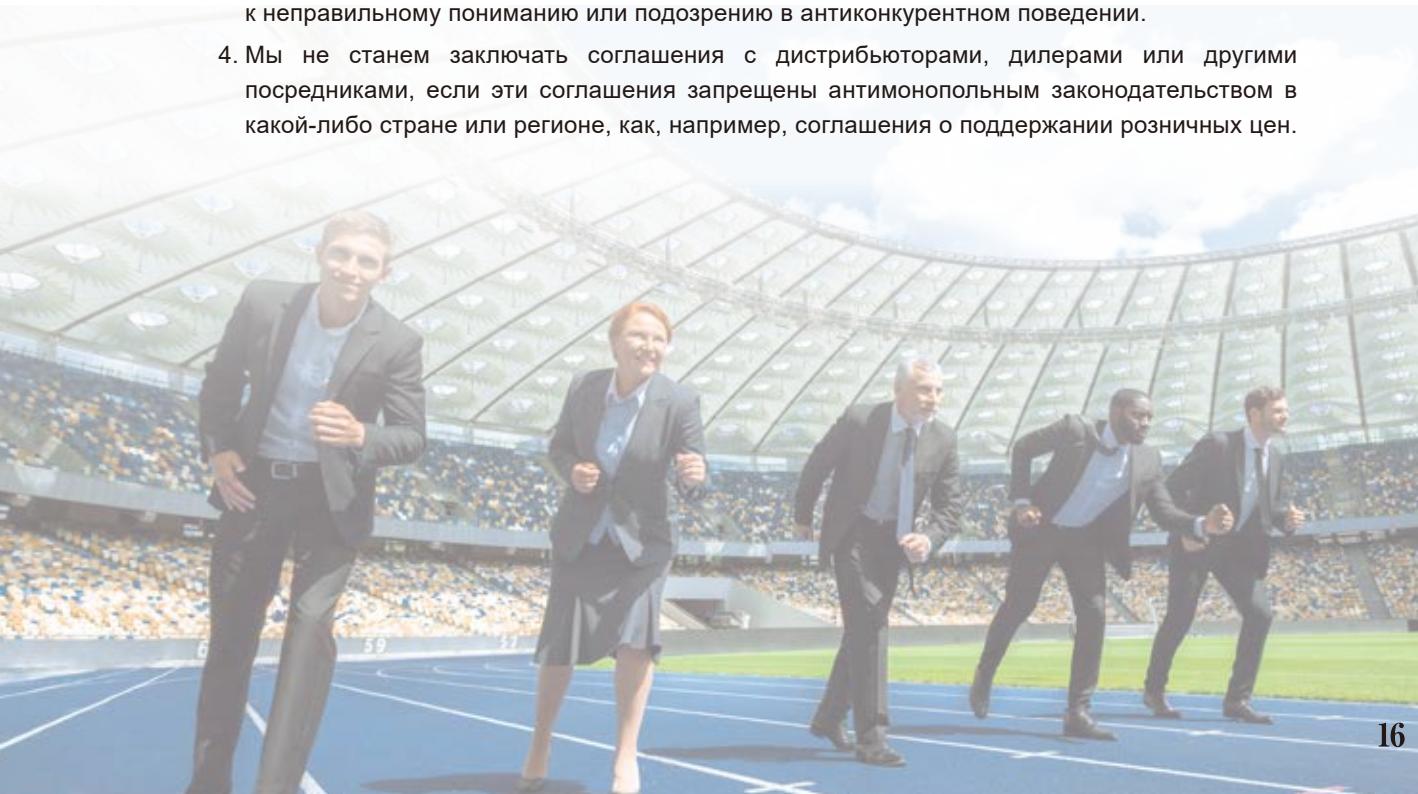
Безопасность и качество продуктов и услуг

1. Мы предоставляем продукты и услуги, соответствующие высоким стандартам безопасности и качества, а также нормативным требованиям, отраслевым стандартам и спецификациям договоров с заказчиками.
2. Мы используем понятную и корректную предупредительную маркировку, а также предоставляем руководства, обеспечивающие безопасное использование наших продуктов и услуг.
3. Мы систематически собираем информацию о недостатках наших продуктов и услуг и в маловероятном случае возникновения дефектов обязательно принимаем ответственные, оперативные и надлежащие меры по их исправлению и предотвращению повторения таких ситуаций.



Добросовестная конкуренция

1. Мы соблюдаем все положения антимонопольного законодательства, которые применимы к нашей деятельности, добросовестно предоставляем и поставляем наши товары и услуги.
2. Если наше положение окажется доминирующим на каком-либо рынке, мы обязуемся не притеснять наших существующих или новых конкурентов, злоупотребляя нашим положением.
3. Мы не станем заключать соглашения с целью ограничения конкуренции или обмениваться коммерческой информацией с конкурентами, что могло бы привести к ограничению конкуренции. Коммерческая информация включает в себя цены продажи, цены предложения, мощности каналов продаж, условия поставок, производственные мощности или любую другую коммерчески значимую информацию, недоступную в открытых источниках. Мы не станем вести общение с нашими конкурентами, если это может привести к неправильному пониманию или подозрению в антиконкурентном поведении.
4. Мы не станем заключать соглашения с дистрибьюторами, дилерами или другими посредниками, если эти соглашения запрещены антимонопольным законодательством в какой-либо стране или регионе, как, например, соглашения о поддержании розничных цен.



Запрет взяток, иных незаконных подарков и развлечений

1. Во всех странах и регионах, где осуществляются наши деловые операции, мы не участвуем в даче взяток, подкупе или иных неправомерных платежах. Все требования от государственных служащих, частных лиц или корпораций, направленные на вымогательство подобных платежей, отклоняются нами.
2. Мы работаем только с третьими лицами, которые известны своей добросовестностью. Мы тщательно отбираем наших агентов, дистрибьюторов, дилеров, консультантов и прочих посредников и принимаем все необходимые меры по предотвращению совершения ими подкупа или других неправомерных платежей от нашего имени.
3. Мы защищаем свою репутацию, тщательно контролируя законность, обоснованность и уместность всех подарков, развлечений, спонсорских взносов и пожертвований, осуществляемых от нашего имени.



Защита персональных данных

Мы высоко ценим безопасность персональных данных: собираем, используем, храним и раскрываем их только законным, честным, прозрачным и безопасным способом. Мы гарантируем наличие мер для предотвращения несанкционированного доступа, утечки, потери и изменения персональных данных.



Защита конфиденциальной коммерческой информации

1. Мы надлежащим образом охраняем и защищаем свою конфиденциальную коммерческую информацию от рисков внешних кибератак, недобросовестных действий внутри компании и т.д. Защита обеспечивается для информации в любом виде, включая бумажный и электронный формат, в документах или в информационных системах.
2. Мы уважаем чужую конфиденциальную коммерческую информацию. Мы получаем такую информацию от третьих лиц законно и надлежащим способом, в том числе, путем заключения соглашений о конфиденциальности на приемлемых и обоснованных условиях, а также защищаем и обрабатываем такую информацию в соответствии с подписанными соглашениями.



Честная реклама

Мы подходим к вопросам общения с клиентами и потребителями со всей ответственностью, используя только честную рекламу, избегая выражений, которые дискредитируют других лиц; мы не прибегаем к заявлениям, которые являются преувеличенными, вводящими в заблуждение, ложными или недостоверными.



Построение связей с общественностью

1. Мы предоставляем и раскрываем информацию активно, в надлежащие сроки, используя надлежащие методы, сохраняя ее полноту и целостность, чтобы добиться понимания и доверия клиентов, потребителей, акционеров и т.д.
2. В случае наступления события, которое может привести к утрате доверия со стороны общества, такого как нарушение законодательства или общественных норм какой-либо страны или региона, мы раскрываем факты своевременно и надлежащим образом.



Защита прав интеллектуальной собственности

1. Мы сохраняем и защищаем права интеллектуальной собственности на наши изобретения, дизайн продукции и упаковки, бренды, логотипы, коммерческие тайны и ноу-хау, которые являются плодами наших исследований и разработок, маркетинга или другой деловой активности. Для этого используются такие инструменты как патенты, права на образцы, товарные знаки, авторские права, а также их эффективное использование для бизнеса.
2. Мы уважаем действующие права интеллектуальной собственности и не нарушаем права, принадлежащие третьим лицам.



Справедливые сделки с деловыми партнерами и поставщиками

1. Мы стремимся работать с теми деловыми партнерами и поставщиками, которые имеют высокую социальную ответственность, соблюдают законы, уважают права человека, охраняют окружающую среду и поставляют качественные и безопасные материалы.
2. Наша цель – выстроить взаимовыгодные отношения и совершать честные и справедливые сделки с нашими деловыми партнерами и поставщиками.



Раскрытие деловой информации и процедур бухгалтерского учета

1. Мы соблюдаем законодательство стран и регионов, в которых мы работаем, а также внутренние правила и процедуры; мы прямо озвучиваем наше Предназначение (нашу корпоративную философию) и политики управления нашим заинтересованным сторонам, включая акционеров, а также надлежащим образом раскрываем заинтересованным сторонам корпоративную информацию, включая наше финансовое положение и состоянии дел.
2. Мы ведем достоверный бухгалтерский учет в соответствии с законодательством, а также внутренними правилами и процедурами.



Запрет на использование инсайдерской информации

Мы сохраняем конфиденциальность нашей закрытой информации и не используем закрытую информацию о нашей компании или других компаниях, полученную от нанятых сотрудников, для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц (например, чтобы повлиять на наше или чье-либо решение приобрести или продать акции).



Защита активов компании и недопущение конфликта интересов

1. Мы распоряжаемся и управляем активами и ресурсами нашей компании (включая время и информацию) надлежащим образом и исключительно с целью ведения бизнеса; мы также защищаем наши активы и ресурсы от ненадлежащего использования, злоупотребления, повреждения или утраты.
2. Мы действуем в интересах нашей компании. Мы не допускаем, чтобы наши актуальные или потенциальные финансовые либо нефинансовые интересы оказывали влияние на наши суждения при исполнении своих обязанностей перед компанией. Мы не принимаем какие-либо выплаты, одолжения, подарки, скидки, представительские расходы или другую выгоду от третьих лиц, фактическая или предполагаемая цель которых – повлиять на принятие нами решения, получить конфиденциальную информацию или имущество компании, поскольку это является не только конфликтом интересов, но и подкупом.
3. Мы избегаем любого фактического, предполагаемого или потенциального конфликта интересов. Если избежать конфликта интересов невозможно или это нецелесообразно, мы раскрываем соответствующую информацию и проводим консультации по вопросу закрепления договоренностей об отсутствии претензий в случае реализации конфликта.



Соблюдение прав человека по отношению к сотрудникам

1. Мы соблюдаем права человека в нашей деятельности и не допускаем использования детского или принудительного труда.
2. Мы предоставляем всем сотрудникам равные возможности для получения образования, опыта, навыков и умений в соответствии с их должностными обязанностями. Мы справедливо относимся ко всем сотрудникам в соответствии с их опытом, навыками, умениями, результатами их деятельности и потенциалом профессионального развития.
3. Мы ценим социокультурное разнообразие и инклюзивность на рабочем месте, принимаем индивидуальность каждого сотрудника и создаем рабочую среду, в которой разные люди смогут работать друг с другом для общей выгоды.
4. При найме и обеспечении условий работы мы не допускаем дискриминацию по расовому признаку, происхождению, национальности, полу, возрасту, взглядам, вероисповеданию, социальному статусу, сексуальной ориентации, половой идентичности, физическим недостаткам и т.д.
5. Мы уважаем права каждого сотрудника и не допускаем притеснений, клеветы или дискредитации, унижений или враждебного отношения, любых других действий, которые ущемляют права человека в странах и регионах, в которых мы работаем. Мы следим за нашими словами и поступками, чтобы убедиться, что они не вводят в заблуждение и не создают видимость нарушения прав человека.
6. Мы уважаем персональные данные каждого сотрудника; мы собираем, используем, храним и раскрываем их только законным, честным, прозрачным и безопасным способом. Мы гарантируем наличие мер для предотвращения несанкционированного доступа, утечки, потери и изменения персональных данных.



Равные условия найма

1. Мы соблюдаем трудовое законодательство стран и регионов, в которых работаем, а также внутренние правила и процедуры.
2. Мы соблюдаем законодательство об охране труда и здоровья, а также заботимся о безопасности и благополучии всех наших сотрудников, чтобы их душевное и физическое здоровье сохранялись в ходе работы.
3. Мы создаем и поддерживаем комфортные условия работы, в которых каждый человек может работать спокойно.



Обязанности и деятельность социально ответственной компании

Мы ценим доверительные отношения с различными заинтересованными сторонами и вносим вклад в создание устойчивого общества с помощью нашей корпоративной и социальной деятельности.



Уважение прав человека

1. Мы уважаем права человека и обеспечиваем надлежащее понимание законодательства стран и регионов, в которых мы работаем. Мы стремимся к тому, чтобы не нарушать права человека.
2. Для обеспечения соблюдения прав человека в обществе в целом мы требуем содействия от заинтересованных сторон, участвующих в нашей работе по созданию продукции и оказанию услуг.
3. Если мы получаем жалобу или иную информацию, связанную с нарушением прав человека от заинтересованных сторон, или если мы узнаем о каком-либо поведении в рамках Группы «Мицубиси Электрик», которое нарушает права человека, мы незамедлительно связываемся с ответственным отделом, чтобы принять меры по разрешению ситуации.



Охрана окружающей среды

1. Мы соблюдаем природоохранное законодательство стран и регионов, в которых мы работаем, а также наши внутренние правила и процедуры. Мы всегда ведем бизнес, учитывая охрану окружающей среды.
2. Чтобы сократить влияние нашей деятельности на окружающую среду, мы работаем над решением экологических задач с помощью широкого круга мероприятий, а также развиваем инновации в бизнесе для будущих поколений.
3. Мы способствуем широкому и активному диалогу, сотрудничеству и совместному созиданию с заинтересованными сторонами, а также предлагаем новые ценности и стиль жизни в гармонии с природой.



Контроль импорта и экспорта

1. С целью предотвращения передачи наших товаров, технологий, услуг и программного обеспечения странам, организациям или лицам, потенциально угрожающим миру и глобальной безопасности, мы соблюдаем соответствующие законодательные акты, а также внутренние правила и процедуры с целью реализации надлежащего экспортного контроля.
2. При импорте материалов или товаров мы составляем точные декларации в соответствии с таможенными правилами каждой страны и региона.



Сопrotивление антиобщественным силам и противодействие отмыванию денежных средств

1. Мы не поддерживаем отношения и не ведем дела с антиобщественными силами (включая преступные и террористические организации, наркоторговцев и т.д.). Любые предложения и требования от таких организаций безоговорочно отклоняются.
2. Мы соблюдаем применимое законодательство о противодействии легализации незаконно полученных денежных средств, коррупции и антиобщественным элементам.



Послесловие

Кодекс корпоративной этики Группы «Мицубиси Электрик» является единым документом, систематизирующим и резюмирующим правовые и социальные нормы, которым должен на ежедневной основе следовать каждый руководитель и рядовой сотрудник Группы «Мицубиси Электрик». При пересмотре настоящего Кодекса мы сформулировали комплаенс-девич: «Всегда действовать добросовестно». Что же легло в основу этого девиза?

Нетрудно понять, почему законодательство и нормативные акты следует уважать и соблюдать. Однако, что же такое социальные нормы и что значит соблюдение и уважение социальных норм?

Социальные нормы, как правило, определяются как неформальные, но признанные обществом взгляды, отношения и поведение. Другими словами, они – глаза, ожидания и требования общества. Если мы говорим о коммерческой организации, её деятельность с точки зрения заинтересованных сторон должна быть честной и соответствующей этим социальным нормам. Говоря более конкретно, инвесторы и акционеры рассчитывают, что компания будет надлежащим образом подготавливать финансовую отчетность, деловые партнеры ожидают, что компания будет честно выполнять обязательства по договору, а клиенты и потребители покупают продукты, полагая, что заявления об их качестве являются правдивыми и достоверными.

Несмотря на то, что мы ведем бизнес с целью получения прибыли, общество и другие заинтересованные стороны, в дополнение к соблюдению требований законодательства, ожидают и требуют от нас честной работы, без обмана. Именно это стоит за социальными нормами. Не только нарушение законодательства, но и замарывание ложью нашей деятельности и процессов равнозначно предательству ожиданий общества и его запросов к нашей Группе. Такие нарушения социальных норм неизбежно приведут к ущербу и в итоге к утрате доверия заинтересованных сторон.

Девиз «Всегда действовать добросовестно» показывает нашу позицию и намерение соответствовать ожиданиям и запросам общества к нашей Группе и прямо отвечать на них.

Мы искренне надеемся, что девиз «Всегда действовать добросовестно» станет практической основой нашей повседневной деятельности в соответствии с настоящим Кодексом корпоративной этики, и гордость за соответствие высочайшим этическим стандартам наполнит наши рабочие места.

1 июня 2021 г.

Корпоративный комитет по соблюдению законодательства
Корпорация «Мицубиси Электрик»

Mitsubishi Electric Group Code of Conduct

Issued on March, 2024 (the 4th edition)

Issued by Corporate Legal and Compliance Division, Mitsubishi Electric Corporation

Secretariat: Corporate Legal and Compliance Division, Mitsubishi Electric Corporation

Mitsubishi Electric Group

**Кодекс
корпоративной
этики**

